

# 2020 年度中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会整体预算绩效自我评价报告

## 一、基本情况

### （一）概况

#### 1. 部门基本情况

中国共产党南京市委员会市级机关工作委员会（以下简称“市级机关工委”）成立于 1993 年，是南京市委的派出机构。内设机构 8 个：办公室、研究室、组织部、宣传部、基层党建指导部、作风建设指导监督处、作风建设评议考核处、群众工作部；另设机关党委。设立市级机关纪监工委，作为市纪委监委派出机构，在市纪委监委、市级机关工委双重领导下工作，履行党的纪律检查和国家监察两项职责。部门下设中共南京市委市级机关工委党校 1 个直属单位。

#### 2. 部门职能

（1）按照中央和省委、市委部署，指导督促市级机关各部门单位党组（党委）履行机关党建工作主体责任，负责统一规划、组织、部署和检查市级机关党的工作，提出加强和改进机关党的建设的意见和建议，研究制定工作规划，并抓好组织实施。

（2）指导市级机关党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设，把制度建设贯穿其中，深入推进反腐败斗争。

（3）指导市级机关各级党组织和广大党员学习马克思列宁

主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想。

（4）对市级机关各级党组织、党员领导干部落实党建责任制、遵守政治纪律和政治规矩情况进行监督检查，并向市委报告。

（5）指导市级机关各级党组织实施对党员特别是党员领导干部的监督和管理，及时向市委反映各部门单位领导班子、领导干部的情况。

（6）配合市委有关部门抓好市级机关各部门单位领导班子思想政治建设，参与对市级机关各部门单位党员领导干部民主生活会和党组（党委）理论学习中心组学习的督促检查和指导，了解掌握情况，按规定报送情况报告。

（7）督促指导市级机关各部门单位机关党组织按期换届，审批关于召开党员大会或党员代表大会的请示，审批市级机关各部门单位机关党组织和机关纪委领导班子的组成及书记、副书记的任免。

（8）指导市级机关各级党组织加强基层组织建设，做好党员发展、教育和管理工作的。

（9）负责统筹全市机关作风和行业作风建设的计划、组织、宣传、评议考核和理论研究工作，指导各区、各部门单位加强机关作风和行业作风建设，负责市作风建设监督员的队伍建设和常态化明查暗访的组织实施工作。

（10）领导市级机关各部门单位机关党的纪律检查工作。

（11）了解掌握市级机关工作人员的思想状况，指导市级机

关各级党组织加强思想政治工作和精神文明建设。

(12) 领导市级机关工会联合会和市级机关团工委、妇工委等群团组织工作,指导市级机关各级党组织做好党的群众工作和统一战线工作。

(13) 协同有关部门指导、规划、协调、监督、检查市级机关党员教育培训工作,培训轮训市级机关基层党组织负责人、党务干部、新党员和党员发展对象。

(14) 负责指导各区区级机关工委工作。

(15) 完成市委交办的其他任务。

### 3. 人员情况

市级机关工委编制人数 56 人,其中机关人员 52 人、工勤人员 4 人。截至 2020 年 12 月 31 日,我委实有人数 84 人,其中在职人员 59 人、离休人员 2 人、退休人员 23 人。

### 4. 资产情况

截至 2020 年 12 月 31 日,市级机关工委资产总额 359.93 万元,其中流动资产 263.58 万元,占资产总额的 73.23%,主要为货币资金、财政应返还额度;非流动资产 96.35 万元,占资产总额的 26.77%,均为固定资产(净值)。

## (二) 部门收支情况

2020 年部门总收入 4051.95 万元,其中:一般公共预算财政拨款收入 3833.03 万元、其他收入 0.29 万元、年初结转和结余 218.63 万元;部门总支出 3794.03 万元,按经济分类:基本支出 3034.55 万元、项目支出 759.48 万元;按功能分类:一般公共服

务支出 2660.57 万元、科学技术支出 22.28 万元、社会保障和就业支出 221.91 万元、住房保障支出 889.28 万元。年末结转结余 257.92 万元。

### （三）部门绩效目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神以及习近平关于机关党的建设重要论述，按照省委十三届七次全会和市委十四届九次全会部署，以学习贯彻《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》为抓手，坚持围绕中心、建设队伍、服务群众，扎实推动机关党的各项建设，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”，为高质量建设“强富美高”新南京和“创新名城、美丽古都”提供坚强政治保证。

## 二、评价结论

### （一）评价对象

市级机关工委（本级）。

### （二）评价范围

2020 年部门预算。

### （三）评价结论及评分结果

2020 年度部门整体绩效自我评价得分 99.1 分，等次为优秀。

## 三、部门履职成效

（一）把牢党建引领这个出发点，全力保障打赢疫情防控阻击战。一是发挥组织引导作用。注重把机关党建日常工作机制及时转化为疫情防控的战时机制，第一时间向市级机关发出“迅速

行动起来、坚决打赢疫情防控阻击战”的倡议。组织开展“防控疫情、党员先行”行动，迅速组建 56 支市级机关党员突击队，2719 名突击队员下沉社区防控一线，3427 名党员干部主动靠前，在重大考验中践行初心使命、诠释对党忠诚。组织市级机关 1.6 万名党员捐款达 300 多万元；紧急划拨市委、市级机关两级专项党费 100 万元，让党的关怀直达“战疫”最前沿。组织 81 个部门单位、1470 名党员献血 38.645 万毫升，献血总人数和献血量均为往年的 5 倍左右，缓解了疫情期间用血紧张问题。二是发挥示范带头作用。工委机关率先成立“党员志愿者突击队”，53 名党员在疫情防控一线连续奋战 77 天，承担了鼓楼区湖南路街道 3 个老旧小区在疫情防控任务。参与玄武区新街口街道检查复工企业 900 余家，助力企业复工复产。三是发挥典型激励作用。编辑出版《“抗击疫情、机关在行动”专刊》，宣传奋战在一线的先进典型。16 篇典型事迹信息先后被“学习强国”、新华日报等主流媒体宣传报导。成功推荐 2 名疫情防控一线先进典型被市委表彰为“南京市优秀共产党员”。

（二）把牢对党忠诚这个根本点，深入推进“三个表率”模范机关建设。一是从严履行主体责任。把坚决做到“两个维护”作为最高准则，贯彻落实《中共中央关于加强党的政治建设的意见》，对标对表市委《2020 年度落实全面从严治党党委主体责任、纪委监督责任清单》，精心谋划部署全年机关党建工作，印发《2020 年市级机关党的建设重点工作要点》及相关专项工作计划，推动形成“机关工委统一领导、党组（党委）具体领导、机关党组织专责、

党支部落实机关党建的“四级”责任体系”，为有效推进机关党建工作立标定向、划定红线。二是强化政治理论武装。充分发挥领导干部示范引领作用，制定下发《关于开展 2020 年市级机关部门（单位）党委（党组）理论学习中心组学习巡学旁听工作的通知》，分赴 36 家机关部门开展巡学旁听，持续抓好市级机关理论学习中心组学习。扎实做好“学习强国”学习平台管理使用，对市级机关 95 家部门（单位）学习平台使用情况定期通报。面向全市机关组织“学用新思想”网络答题竞赛，掀起学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想热潮。我委荣获该项活动全省优秀组织奖并位居榜首。三是加强意识形态阵地管控。定期召开机关工委意识形态工作领导小组会议，加强意识形态领域情况分析研判。建立工委机关“宁言先锋”22 人网评员队伍，举办市区党建信息骨干、市级机关“学习强国”平台管理员、市级机关党的宣传思想和意识形态等多项专题培训班。按时报告市级机关落实意识形态工作情况，完成工委意识形态责任制落实情况等 20 余份专题报告。创新采取“现场宣讲+网络直播”形式，带头打好意识形态主动仗，举办“从抗疫大考看制度优势”理论宣讲进机关活动，8 万余名机关党员干部和网友接受了一次生动的时政和理论教育。四是践行社会主义核心价值观。动员组织机关党员干部广泛参与各类精神文明创建活动和志愿服务活动，争当文明城市建设表率。编辑出版《追寻红色印迹》，为市级机关深化对党忠诚教育提供鲜活教材。组织开展寻找“新时代最美机关人”活动、新婚夫妇向革命烈士献花、“军民同心筑梦、共担强军重任”国防教育等活动，实现

了主题教育创特色、有实效。五是高质量推动机关党建理论研究。以对标找差真抓实干、推动市区两级机关党建高质量发展为主题，召开市区党建工作座谈会，推动机关党建工作全面进步、全面过硬。坚持问题导向，积极探寻新时代机关党建工作新路径，完成《新时代提升机关党员教育培训质量的实践与思考》《科学分类，精准指导，持续推进新时代机关党的建设高质量发展》《聚焦“六个”过硬，高质量推动新时代“六型”模范机关建设》等课题，在全国和省级党建课题竞赛中获奖。

（三）把牢党建基础这个支撑点，不断推动基层党组织组织力提升。一是推动新《条例》贯彻落实。充分发挥党建考核指挥棒作用，建立健全完善、务实、从严、管用的机关党建考核评价机制，把《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》贯彻落实情况纳入市级机关单位党的建设考核。以《条例》为标准，拟定机关党建和行业党建内容考核指标，推动《条例》和全面从严治党贯彻落实，把机关党建考核的“软任务”变为“硬指标”。抓好机关部门学习推动，第一时间下发学习通知，购买2万册《条例》下发机关党员。二是严格落实机关党建责任。做好机关党组织成立、换届及党组织负责人把关审批等工作。指导成立机关（直属）党组织2家，3家机关党总支升格为机关党委，15家机关党组织进行换届选举。考察调整审批机关党组织（机关纪委）书记19名、副书记15名（其中专职副书记14名）。开展“两新”组织党组织运行情况摸底排查，全面摸清市级机关所属260个“两新”组织基础信息和党组织组建情况“两个台账”。指导服务紫金山实

验室党委和扬子江中心党委做好党委成立筹备工作，高标准做好市巡察办转办关于市水务局巡察相关线索的督促指导，按照时序进度逐项完成推进整改。组织市级机关 94 名机关（直属）党组织书记、138 名专职副书记（副书记）、962 名基层党支部书记完成述职评议考核。三是扎实开展品牌创建活动。强化党的一切工作到支部的鲜明导向，制定《市级机关党支部规范化建设标准（试行）》，建立机关党支部质量评价指标。组织市级机关先进党支部推选备案，按照 15% 的比例遴选了 182 个先进基层党支部，推动后进赶先进、中间争先进、先进更前进。围绕“党员之家、党员教育实境课堂、书记工作室、标准化规范化建设”等四个类别，选树培育 13 个有特色有亮点、可复制可推广的市级机关党建特色品牌创建示范点，以重点突破带动整体推进。

（四）把牢人民满意这个落脚点，驰而不息推进机关作风转变。一是紧盯突出问题强化作风监督。起草《关于持续解决困扰基层的形式主义问题为决胜全面建成小康社会提供坚强作风保证的责任分工方案》，印发《关于报送“深入解决形式主义突出问题持续为基层减负”相关措施的通知》。围绕企业疫情防控、复工复产、营商环境和改进机关作风等方面征集意见建议，采取对口监督和交叉监督相结合的方式，对全市 12 个行政区、92 个市级部门（单位）和 18 个垂直管理国企单位，持续做好跟踪督导工作。强化监督员队伍建设，严密组织监督员换聘，确定 147 人为市第十届作风建设监督员。二是聚焦民生短板助力文明创建。贯彻新发展理念，把“12345”群众反映突出问题和推进文明城市创



建作为彰显城市品位、提升群众幸福感的有效载体。从 224 万余件群众诉求中梳理排查意见集中 8 类民生问题，起草《关于排查解决“12345”政务服务热线群众反映突出问题，以优良作风抓落实惠民生的实施方案》，全面推动突出民生问题的“大排查”“大整治”，积极化解百姓急难愁盼问题。围绕文明城市创建，历时 3 个月，现场检查全市部门单位、街道社区等 400 余家，访谈群众 500 余人次，发现问题 1000 余件，报送督查工作简报信息 40 余篇，5 条合理化建议被市文明办采纳，为南京市获得文明城市评比副省级城市第 3 名的优异成绩作出积极贡献。三是坚持群众满意优化机关作风。立足“稳中求进”的原则，制定印发《2020 年南京市机关作风和行业作风建设满意度评议操作办法》，做到评议操作更便捷、方式方法更先进、采集信息更准确、被评单位更认可。梳理归并 3 万余条群众意见，对口反馈至各区、各部门（单位）帮助找准问题根源，找准作风整改方向。秉持“请群众评议、让群众满意”的理念，践行“互联网+群众路线”，升级打造“网络面对面”宣传品牌，全年 10 个区和 17 个市级机关部门（单位）参加直播 27 场。在《南京日报》开设“对标找差 勇争一流 以优良作风奋力夺取疫情防控和经济社会发展‘双胜利’”专栏，重点宣传报道市委、市政府表彰的 12 个“标兵街道（镇）”、30 个“标兵处室（单位）”的先进事迹和典型做法。

（五）把牢监督执纪这个着力点，推动全面从严治党责任落到实处。一是压紧压实“两个责任”。强化日常内部监管，建立新任机关纪检干部廉政谈话制度。首次对 2020 年以来新任机关纪

委干部开展集体廉政谈话暨党性教育。开展带案培训、跟班学习，机关纪委书记、副书记、专职纪检干部 110 人参加纪检业务专题培训。编发《机关纪委工作手册》《机关纪委工作参考》《政策法规选编》，为机关党员干部学习党纪法规、机关纪委履行职责提供指导和帮助。二是规范审理工作制度。编印《派驻纪检监察组党纪政务重处分案件》《派驻纪检监察组政务轻处分案件》《国有企业党纪案件》《机关纪委党纪案件》3 类主体 4 种类型模拟案卷，制发《规范市级单位备案案件相关工作的通知》，提升案件审理和备案审核工作规范化、制度化水平。三是提高审理工作质效。着眼建立健全保障和提高案件审理质量的长效机制，参与市纪委复杂疑难案件会商，与派驻纪检监察组共同召开案件研讨、协调会，解答电话咨询，强化服务保障。探索“扁平化”“双轨制”审理模式、专项清理督办的超期案件等举措，案件审理工作质效进一步提高。

（六）把牢党群共建这个结合点，不断提高群团组织凝聚力战斗力。一是打牢群众工作组织基础。着力抓好基层工会组织、团组织、妇女组织负责人队伍建设，高标准完成近 30 家基层工会组织经费审查审计工作。组织 120 余名群团组织负责人进行专题业务培训，帮助提高群团工作业务水平。成功换届选举产生市级机关工会联合会第三届委员会、第三届经费审查委员会和第三届女职工委员会。二是积极开展创先争优活动。以“工人先锋号”“巾帼示范岗”“青年文明号”等创建活动为载体，以培养推荐先进典型为引领，大力发掘典型人物和事迹，推荐表彰省级先进

集体 1 家、市级 17 家，省级先进个人 1 人、市级 14 人。大力弘扬劳模精神，深入开展“中国梦、劳动美”主题实践、劳模和五一劳动奖状（章）等先进典型选树活动。积极关爱在抗击疫情、抗洪防汛一线等工作中受表彰的干部职工，组织市级机关劳模和先进干部职工 346 人圆满完成健康休养工作。三是创新群团工作载体。积极开展大学生进机关实习“启航计划”，组织 88 名大学生赴 49 家机关部门进行实习，推动大学与城市共融共生共发展。持续开展“圆梦助学”活动，喜获江苏省希望工程“圆梦行动”十五周年“突出贡献奖”。发动全市机关 84 家工会组织，向会员和生活困难干部职工发放工会会员消费券达 380 万元，以实际行动来支持我市商贸企业重启，及时恢复正常生产生活。

#### **四、存在的问题**

一是内控制度体系不够健全完善，采购及合同管理内控制度不全，风险评估和内控信息化建设还需进一步加强。

二是年度绩效目标较为笼统，部分指标无明确具体、可量化、可衡量的数值，绩效考核缺少指标依据。

#### **五、改进措施**

一是加强内控制度体系建设，修订完善政府采购、合同管理规章制度及工作流程图，做好内控信息化建设，积极开展风险评估和内控检查，进一步堵塞管理漏洞，防范治理风险，提高内控管理水平。

二是强化部门预算绩效管理，牢固树立“花钱必问效、无效必问责”的管理理念，从预算源头抓起，详细制定具体直观、可

量化考核的指标,适时开展绩效跟踪和评价工作,做好结果运用,切实提高经费使用效益。

## **六、评价工作开展情况及其他需说明的情况**

### **(一) 评价工作开展情况**

本次评价工作采用部门自评方式进行,成立了由市级机关工委办公室牵头,各处(室)负责人参加的评价工作小组,按照财政资金使用相关规定,坚持实事求是、依法依规进行绩效评估。在组织实施过程中,我委评价工作分为三个阶段进行:第一阶段为前期准备,成立评价工作小组,制订自评工作方案,确定评价指标体系,明确各处(室)责任;第二阶段为处(室)自评,各处(室)按照要求展开自评工作,并将评价结果报评价工作小组;第三阶段为定性终评,并出具评价报告:评价工作小组在各处(室)自评的基础上,对收集资料进行定量定性分析,综合评议后形成评价结论,出具绩效评价报告。

### **(二) 其他需要说明的情况**

无

附件:2020年度市级机关工委整体预算绩效自评表

## 2020 年度市级机关工委整体预算绩效自评表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
A 部门决策 (15 分)	A1 决策机制	A11 决策制度的规范性	1	考察部门决策制度的规范性，尤其是关于“三重一大”决策制度的规范化管理是否符合科学决策、民主决策、依规决策标准。	建立“三重一大”决策制度，2020 年相关的决策制度符合科学决策、民主决策、依规决策的标准，得 1 分；三项决策标准不全部具备时，每缺失 1 项扣除 0.5 分，扣完为止。	1
		A12 决策流程的科学性	1	考察部门决策程序是否科学、严密，形成闭环管理。	部门决策流程科学、严密，得 1 分；不科学，得 0 分。	1
		A13 决策执行监督制衡机制	1	考察部门是否构建决策执行监管制衡机制。	部门已构建内部与外部的决策执行监督制衡机制，得 1 分；未构建，得 0 分。	1
	A2 中长期规划	A21 中长期规划明确性	2	部门中长期发展规划是否指向明确，符合部门未来工作的重点开展方向，规划中关于工作内容、时间进度、责任分工等具有明确要求且具有指导性。	未制定部门中长期发展规划，得 0 分；制定中长期发展规划，则：①部门中长期发展规划是指向明确，符合部门未来工作的重点开展方向，具体内容明确且具有指导性，得 2 分；②明确性不足，得 1 分；③不明确，得 0 分。	2
		A22 中长期规划与部门职能的匹配性	2	部门所设立的中长期发展规划是否与部门职能相匹配性，且对部门各项职能（包括下属单位）进行针对性规划设计。	中长期规划与部门职能相匹配，得 2 分；匹配性不足，得 1 分；不匹配，得 0 分。	2
	A3 年度工作计划	A31 年度工作计划明确性	2	部门年度工作计划是否清晰、明确、可操作；是否符合部门中长期规划。	部门年度工作计划明确，符合中长期规划，得 2 分；不明确或不符合，得 0 分。	2
		A32 年度工作计划与部门职能的匹配性	2	部门所设立的年度工作计划或整体绩效目标依据是否充分，是否与部门职能的发挥具有高度的匹配性。	年度工作计划与部门职能相匹配，得 2 分；匹配性不足，得 1 分；不匹配，不得分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
A 部门决策 (15 分)	A4 部门预算编制	A41 预算编制科学性	2	考察预算编制程序合规性与依据充分性。	①部门预算编制经过科学论证程序,得1分;未科学论证,得0分;②预算额度测算依据充分清晰,得1分;不充分或不清晰,得0分;本指标分值为上述2项各自得分之和。	2
		A42 预算编制匹配性	2	考察预算编制与部门职责、重点工作任务的匹配性。	①预算内容与部门职责匹配,得1分;不匹配,得0分;②预算编制与重点工作任务相匹配,得1分;不匹配,得0分;本指标分值为上述2项各自得分之和。	2
B 部门管理 (20 分)	B1 预算执行	B11 部门预算执行率	2	部门预算执行率=部门预算实际支出数÷部门预算安排数×100%	预算执行率在95%及以上得2分,低于95%得0分。	2
		B13 “三公”经费控制率	2	“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数÷“三公经费”预算安排数)×100%。	“三公”经费控制率在100%(含)以下,得2分;每超出1%扣0.1分,扣完为止。	2
		B14 预决算信息公开情况	2	预决算是否在“双平台”进行公开,内容和时限是否符合要求。	按时限及要求进行公开得2分,否则得0分。	2
	B2 收支管理	B21 收支管理制度健全性	2	部门为加强收支管理、规范收支管理行为而制定的管理制度是否健全完整。	制定收支管理制度得2分,否则得0分。	2
		B22 收支管理执行有效性	2	部门单位的收支管理活动是否按照相关制度开展。	收支管理制度有效执行得2分,否则得0分。	2
	B3 资产管理	B31 资产管理制度健全性	1	考察部门资产管理制度健全完整性。	制定资产管理制度得1分,否则得0分。	1
		B32 资产管理执行规范性	1	考察资产管理活动的有效性。	资产管理制度有效执行得1分,否则得0分。	1
	B4 政府采购管理	B41 政府采购管理制度健全性	1	考察政府采购制度的健全性。	制度政府采购管理制度得1分,否则得0分。	1
		B42 政府采购管理制度执行有效性	1	考察部门采购管理活动的制度遵从度。	政府采购制度有效执行得1分,否则得0分。	1
	B5 内部控制管理	B51 内控制度完备性	1	考察内控制度的建立健全程度。	建立以内控环境、风险评估、控制活动、信息和交流以及监控为主要模块的内控体系,得1分;否则,每缺失一个模块扣除0.2分,扣完为止。	0.6

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
B 部门管理 (20 分)	B5 内部控制管理	B52 内控制度遵从度	1	考察内控制度执行的有效性。	部门的日常管理、预算管理、收支管理、资产管理、采购管理等业务模块严格遵守内控制度执行，得 1 分；否则，每缺失一项扣除 0.5 分，扣完为止。	1
		B53 内部控制动态调整机制	1	考核部门内控制度的修正机制。	部门建立了内控制度闭环的动态修正机制并执行，得 1 分；未建立，得 0 分。	1
	B6 预算绩效管理	B61 组织管理情况	1	考察制度建设、职能配置、分行业的指标体系情况。	健全，得 1 分；不健全，得 0.5 分；未建立得 0 分。	0.5
		B62 工作开展情况	1	考察事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实情况。	按要求落实事前评估、目标管理、跟踪评价、自评价和整改落实工作，得 1 分；未按要求落实，得 0 分。	1
		B63 绩效信息公开	1	绩效信息是否按照规定的内容和时限进行“双公开”。	绩效信息按照规定的内容和时限进行“双公开”得 1 分，未按要求落实得 0 分。	1
C 部门履职 (50 分)	C1 机关党建工作	C11 开设《金陵瞭望》机关专栏	2	专栏刊发文章不少于 12 篇。	专栏刊发文章 12 篇及以上得 2 分，每少 1 篇扣 0.2 分，扣完为止。	2
		C12 加强机关主题文化宣传活动	2	年度主题文化宣传活动不少于 2 场。	举办宣传活动 2 场及以上得 2 分，每少 1 场扣 1 分，扣完为止。	2
		C13 开展年度机关党建述职评议	1	现场述职和书面述职相结合，点评评比打分。	工作完成得 1 分，未完成得 0 分。	1
		C14 编印南京新风电子版	1	推送“机关党建云”供机关学习。	工作完成得 1 分，未完成得 0 分。	1
		C15 加强机关党建调研，参加全国党建课题竞赛，	2	形成调研成果，在市委《南京调研》转发，在国家级评比中获奖。	工作完成得 2 分，未完成得 0 分。	2
		C16 三星档案室创建	1	达到档案局档案室配套建设相关要求。	工作完成得 1 分，未完成得 0 分。	1
		C17 加强纪检监察	2	组织纪律教育纪检工作指导和信访办理。	工作完成得 2 分，未完成得 0 分。	2
		C18 办公网络维护	1	网络管理安全可靠。	工作完成得 1 分，未完成得 0 分。	1

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
C 部门履职 (50 分)	C1 机关党建工作	C19 开展群团工作	2	加强群团工作调研等活动,形成调研成果。	工作完成得 2 分, 未完成得 0 分。	2
		C1A 进行党建工作指导督查	2	督查不少于 10 家, 巡考不少于 20 家。	督查 10 家及以上且巡考 20 家及以上得 2 分, 督查、巡考每少一家扣 0.2 分, 扣完为止。	2
		C1B 电教化设备升级	1	更换会议大屏。	工作完成得 1 分, 未完成得 0 分。	1
		C1C 系统维护	1	系统维护安全。	工作完成得 1 分, 未完成得 0 分。	1
	C2 作风监督评议	C21 市级机关要素评议	2	组织 18400 名评议人, 每 200 人一组分别对 92 个市级部门进行“点对点”评议。	参评人数达标得 2 分, 每少 5%扣 0.2 分, 扣完为止。	2
		C22 行业单位居民满意度评议	2	调查 5000 名城乡居民对 18 个行业单位的满意度。	调查人数达标得 2 分, 每少 5%扣 0.2 分, 扣完为止。	2
		C23 窗口服务满意度评议	2	在各区、市有关部门和行业单位的服务窗口, 现场访问办事群众进行“一事一评”。	工作完成得 2 分, 未完成得 0 分。	2
		C24 召开监督员会议和培训。开展优秀监督员评选。	2	组织监督员换届及业务培训。表彰奖励 20 名左右优秀监督员。	工作完成得 2 分, 未完成得 0 分。	2
		C25 组织实施专业化程度较高的专题监督暗访, 形成暗访视频肯报告, 抓好问题反馈肯督促整改。	3	完成 4 个专题暗访片及报告。	完成 4 个及以上专题片和报告得 3 分, 每少 1 个扣 1 分, 扣完为止。	3
		C26 组织监督员开展工作纪律、窗口服务等方面的常态化监督。对监督暗访器材进行维护保养, 增配部分暗访器材和采编设备。	3	做好监督员反馈线索的备案及办理; 组织监督员开展常态化监督活动不少于 4 次; 完成 1 次调研, 形成 1 篇调研报告; 升级完善暗访采编器材。	工作全部完成得 3 分, 每少 1 项扣 1 分, 扣完为止。	3
		C27 作风建设先进集体评选	2	根据 2019 年处室作风评议结果, 评选“标兵处室(单位)”并由市委市政府名义表彰。	工作完成得 2 分, 未完成得 0 分。	2



一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
C 部门履职 (50 分)	C2 作风监督评议	C28 “网络面对面” 访谈直播活动	4	组织各区、市各部门统一参加“网络面对面”访谈直播活动，拟组织 20 场。	组织网络面对面直播活动 20 场及以上得 4 分，每少 1 场扣 0.3 分，扣完为止。	4
		C29 评议工作课题研究	2	完成“完善社会评价方式方法研究”课题研究项目。	工作完成得 2 分，未完成得 0 分。	2
		C2A 各区群众满意度调查、市级机关群众评议	2	调查 5000 名城乡居民对各区推进高质量发展的满意度。	调查人数达标得 2 分，每少 5%扣 0.2 分，扣完为止。	2
		C2B 组织 10000 名评议人对市级机关进行满意度评议	2	组织 10000 名评议人对市级机关进行满意度评议。	调查人数达标得 2 分，每少 5%扣 0.2 分，扣完为止。	2
	C3 机关党员干部培训	C31 各区机关工委办公室主任及信息骨干培训班	2	组织一期 50 人，4 天的各区机关工委办公室主任及信息骨干培训班。	工作完成得 2 分，未完成得 0 分。	2
		C32 南京新风通讯员(网络舆情引导工作人员)培训班	2	组织一期 60 人，5 天的南京新风通讯员(网络舆情引导工作人员)培训班。	工作完成得 2 分，未完成得 0 分。	2
		C33 市级机关党组织宣传委员培训班	2	组织一期 100 人，5 天的市级机关党组织宣传委员培训班。	工作完成得 2 分，未完成得 0 分。	2
D 履职绩效 (10 分)	D1 社会效益	D11 树立正确政治导向，强化思想理论武装	5	考察部门履职带来的社会效益。	以是否坚持正确的政治导向为判断依据，该项评价指标不设置权重，按照一票否决的标准评分。	5
	D2 满意度	D31 机关作风和行业作风建设满意度	5	考察部门履职带来的社会满意度。	满意度评议得分 95（含）分以上，得 5 分；满意度评议得分低于 95 分，每降低 1 分，扣除该项 0.5 分，扣完为止。	5
E 可持续发展能力 (5 分)	E1 部门创新情况	E11 党建指导、群众评议工作创新	5	包含制度创新、方法创新等。	需要有创新案例被官方媒体报道的佐证材料。	5
合计			100			99.1

一级指标	二级指标	三级指标	权重	指标说明	评分标准	得分
F 加减分项 ( ≤ 5 分 )	F1 加分项	F11 受到本级与上级政府奖励		部门受到国务院、省级、市级嘉奖。	受到国务院嘉奖加 3 分，受到省级嘉奖加 2 分，得到市级考核一等奖加 1 分，得到市级考核二等奖加 0.5 分；同一项工作不累计加分。	
	F2 减分项	F21 发生重大安全责任事故数和刑事案件数		部门或工作人员违法违纪。	①发生重点安全责任事故数 1 次及以上，扣 5 分；②发生一次刑事案件、部门或工作人员违法违纪，扣 2 分，扣完 5 分为止。	
共计						99.1